

APROB,
Manager,

Grigorescu Dragoș

Lista funcțiilor din cadrul Muzeului Județean de Științele Naturii Prahova care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice la data de 31 martie 2026, conf. Legii nr. 153/2017

Nr. Crt.	FUNCȚIE cf. Legii 153/2017	Studii	Grad/ treaptă	Gradație	Coeficient	Salariul de bază	Sporuri/indemnizații în afara bazei					Salariul brut
							Indemn. doctorat	Indemn. CFP 10%	Spor Handicap 15%	Spor cond. Muncă 15%	Indemn. hrană	
1.	Manager (director general)	S	II	5	3.71	10675	500	-	-	300		11475
2.	Director	S	II	5	3.47	9541	-	716	-	300		10557
3.	Contabil șef	S	II	5	2.84	8165		653		300	347	9465
4.	Șef secție	S	II	4/5	2.80	7932	-	-	-	300	347	8579
5.	Șef serviciu	S	II	5	2.80	7932	-	-	-	300	347	8579
6.	Muzeograf	S	IA	5	2.17	7177	-	-	-	300	347	7824
7.	Muzeograf	S	IA	5	2.17	7177	500	-	-	300	347	8324
8.	Muzeograf	S	IA	5	2.17	7177	-	-	690	300	347	8514
9.	Conservator	S	IA	5	2.17	7177	-	-	-	300	347	7824
10.	Conservator	M	IA	5	1.56	4972	-	-	-	300	347	5619
11.	Gestionar custode	M	IA	5	1.56	4972	-	-	-	300	347	5619
12.	Supraveghetor muzeu	-	-	5	1.16	4050	-	-	-	300	347	4697

b. Se acordă:

- indemnizație lunară de 500 lei pentru personalul care deține titlul științific de doctor- conform Legii 153/2017 – art. 14
- un spor pentru muncă prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare pentru personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 (muncitorii cu atribuții de pază), pentru orele lucrate în acest interval, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform Legii 153/2017 –art. 21 alin. 1

Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, conform Legii 153/2017 –art. 21 alin. 2

- un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, conform Legii 153/2017 –art. 22 alin. 2 și H. G. nr. 751/2018

- un spor pentru condiții de muncă de 15% din salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă, conform Legii 153/2017 –art. 23 , H. G. nr. 360/2018, H. G. nr. 34/2018, H. G. nr. 569/2017 și O.U.G nr. 36/2025- art.1 (de la 01 iulie 2025 în cuantum de 300 de lei brut lunar)

- o majorare a salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform Legii 153/2017 –art. 15

c. Pentru anul 2026 se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei.

d. Pentru anul 2026 indemnizația de hrană se acordă conform Legii nr. 153/2017- art. 18, alineatul (1)- în cuantum de 347 lei, pentru personalul încadrat, ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acesteia sunt de până la 6.000 lei

e. În anul 2026 nu se acordă alte drepturi în bani sau în natură

f. Drepturile salariale ale personalului Muzeului Județean de Științele Naturii Prahova trebuie să se încadreze în Bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2026.

Întocmit,

Șef serviciu

Haralambie Gabriela